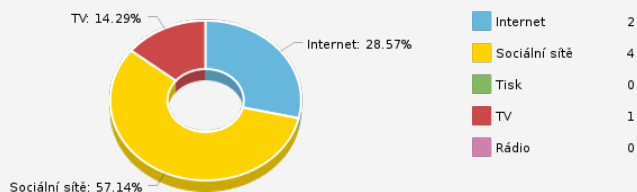


Report: 09.12.2019 07:59:51 - 16.12.2019 07:59:50

Články v reportu: 6 Duplicitní (Odstraněné): 1

[Celkový počet článků: 7]

Rozdělení dle kategorií



UZS (6)

UZS (4), Prezident UZS (1), Výkonový ředitel UZS (1)

Supertéma: UZS (6)

Téma: UZS (4)

1. mediální články **UZS ČR** od firmy TOXIN s. r. o. za období 2.12.-9.12.2019 zde: <https://t.co...> Twitter.com - Příspěvky

2. Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v partnerství s Kongresovým centrem Praha "Jak úspěšně..." Twitter.com - Příspěvky

3. Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v... Facebook - Příspěvky

4. Týdenní report mediálních článků **UZS ČR** (2.12.-9... Facebook - Příspěvky

Téma: Prezident UZS (1)

5. Lítý boj o stravenky. Studie, která potápí stravovací paušál, však stojí na vodě Podnikatel.cz - Články

Téma: Výkonový ředitel UZS (1)

6. Práce na částečný úvazek ČT1 - Události



1. mediální články **UZS ČR** od firmy TOXIN s. r. o. za období 2.12.-9.12.2019 zde: <https://t.co...>

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
09.12.2019 (13:43:06)	Sociální sítě	UZS	Twitter.com - Příspěvky	UnieCr

Otevřít originál | Otevřít detail | Přeložit článek

mediální články **UZS ČR** od firmy TOXIN s. r. o. za období 2.12.-9.12.2019 zde: <https://t.co/w2VJlCh0w>

SEKCE: Sociální sítě

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (2x), ČR (2x)



2. Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v partnerství s Kongresovým centrem Praha "Jak úspěšně..."

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.12.2019 (10:05:39)	Sociální síť	UZS	Twitter.com - Příspěvky	UnieCr

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v partnerství s Kongresovým centrem Praha "Jak úspěšně řídit asociaci" v prostorách Kongresového centra Praha. <https://t.co/G6Q0q9ceBz>

SEKCE: Sociální síť

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (2x), ČR (2x)



3. Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v...

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.12.2019 (10:09:41)	Sociální síť	UZS	Facebook - Příspěvky	Unie zaměstnavatelských svazů ČR

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Právě probíhá první ročník konference **UZS ČR** v partnerství s Kongresovým centrem Praha "Jak úspěšně řídit asociaci" v prostorách Kongresového centra Praha. Cílová skupina: Prezidenti, představitelé, výkonní ředitelé a další zaměstnanci asociací, svazů a jiných organizací sdružující organizace/zaměstnavatele v ČR. Diskutovaná témata: činnost asociací v České republice, poslání a základní aktivity, základní povinnosti asociací, jak úspěšně ovlivňovat legislativu v ČR, jak komunikovat se členy prostřednictvím sociálních médií

SEKCE: Instituce a organizace

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (2x), ČR (2x), unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)



4. Týdenní report mediálních článků **UZS ČR** (2.12.-9...

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
09.12.2019 (13:40:08)	Sociální síť	UZS	Facebook - Příspěvky	Unie zaměstnavatelských svazů ČR

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

Týdenní report mediálních článků **UZS ČR** (2.12.-9.12.2019) od firmy TOXIN s.r.o. týdenní report naleznete zde: [https://www.uzs.cz/soubory/Unie%20zam%C4%9Bstnavatelsk%C3%BDch%20svaz%C5%AF%20%C4%8CR%20\(09.12.2019%2008_04\).pdf](https://www.uzs.cz/soubory/Unie%20zam%C4%9Bstnavatelsk%C3%BDch%20svaz%C5%AF%20%C4%8CR%20(09.12.2019%2008_04).pdf)

SEKCE: Instituce a organizace

KLÍČOVÁ SLOVA: uzs (2x), ČR (2x), unie (1x), zaměstnavatelských (1x), svazů (1x)

Podnikatel.cz

5. Lítý boj o stravenky. Studie, která potápí stravovací paušál, však stojí na vodě

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
12.12.2019 (00:12:03)	Internet	Prezident UZS	Podnikatel.cz - Články	Daniel Morávek

[Otevřít originál](#) | [Otevřít detail](#) | [Přeložit článek](#)

[KOMENTÁŘ] Stravenkové firmy vytáhly ze svého arzenálu další zbraň, a to studii, která prý dokládá, že stravovací paušál připraví stát o více než 20 miliard.

Některá média toto tvrzení převzala, aniž by se zaměřila, co se ve studii doopravdy říká a za jakých okolností stát údajně o desítky miliard přijde. Samotné tvrzení o ztrátě 20 miliard je totiž minimálně zavádějící a jde o tvrzení typu „když si nevsadíte v loterii, přijdete o 10 milionů na první výhře“.

Stravovací paušál připraví rozpočet o 20 miliard, tvrdí studie

Ministerstvo financí zveřejnilo na začátku letošního srpna, že chce zavést tzv. stravovací paušál. Nově by zaměstnavatelé mohli dávat na obědy pracovníkům přímo peníze namísto stravenek, a to dle obdobných zvýhodněných pravidel, jako dnes platí pro stravenky. Zároveň by zůstala možnost dále beze změny používat dnešní režim stravenek, firmy by tak jen dostaly na výběr, jaký režim využijí. Poté, co ministerstvo představilo svůj plán, rozjely stravenkové firmy svoji tradiční mediální masáž, jak jsou stravenky vlastně výhodné pro všechny zúčastněné, jak přispívají k zdravému životnímu stylu zaměstnanců, jelikož bez nich přestanou zaměstnanci jíst, nebo dokonce jak způsobují nižší nezaměstnanost, nižší nemocnost.

Vzhledem k tomu, že ministerstvo od svého plánu zatím neustoupilo, vytáhly stravenkové firmy ze svého arzenálu další zbraň, a to analýzu společnosti Grant Thornton pro Unii zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR), dle které může údajně státní rozpočet přijít kvůli stravovacímu paušálu až o více než 20 miliard korun. "Ministryně financí Alena Schillerová prohlásila, že nová úprava připraví státní rozpočet maximálně o 2 miliardy korun. Nechali jsme dopady přepočítat poradenskou, daňovou a auditorskou firmu a ta dospěla k částce více než desetinásobné. Konkrétně 21,4 miliardy

KČ," komentoval **prezident UZS ČR Jiří Horecký**.

Klíčovou roli v propadu rozpočtových příjmů mají podle studie sehrát dva efekty. Prvním z nich má být čerpání paušálů těmi, kteří dnes nenabízejí firemní stravování ani stravenky. Jejich zapojení do systémů může údajně znamenat snížení daňových příjmů o 8,6 mld. Kč. Druhým dominantním efektem má být odliv od současné formy podpory stravování a přechod na stravovací paušál ze strany zaměstnavatelů, kteří již dnes podporují stravování jinou formou (stravenky, jídelní stravování), a tím i k navýšení efektivního příspěvku na stravování. Změny formy podpory stravování pakový rozpočet připraví až o 10,6 mld. korun.

Ministerstvo výsledek studie odmítlo jako nadsazené

Na zveřejnění studie bleskově zareagovalo ministerstvo financí, podle kterého jsou výsledky studie UZS ČR nadsazené. Podle ministerstva bude skutečný záporný dopad reformy do státního rozpočtu přibližně 2 miliardy korun ročně. "Nově by zaměstnavatel kromě závodního stravování a stravenek, jejichž daňové výhody zůstanou v plné míře zachovány, mohl uvedený příspěvek poskytnout také přímo ve formě peněžních prostředků. Stále by se jednalo o příspěvek na stravování, přičemž proces jeho administrace by byl mnohem jednodušší a odpadly by i související poplatky a provize, jimiž je zatížen stravenkový systém," uvedlo ministerstvo v reakci na studii.

Jak dále doplnilo ministerstvo, principem stravovacího paušálu není zavedení nového daňového zvýhodnění, ale pouze jednodušší a efektivnější způsob, jak čerpat stávající zvýhodnění na stravování, na které dnes kvůli vysokým provizím stravenkových společností a administrativě nedosáhne 1 milion zaměstnanců. "Prostředky, které dnes představují marže vydavatelů stravenek, by zůstaly v peněženkách zaměstnanců a firem. Považujeme za přirozené a očekávatelné, že podobných studií, které budou usilovat o diskreditaci tohoto záměru, bude přibývat," odmítlo výsledky studie ministerstvo.

Důležité jsou hypotetické výchozí podmínky

Ačkoli je sice ministerstvo financí přeborník v kreativní práci s fakty, v případě stravovacího paušálu mají maslo na hlavě jednoznačně stravenkové firmy. Předně je nutné upozornit, že Asociace provozovatelů poukázkových systémů (tedy stravenkových firem) je členem UZS ČR a různé údajné negativní dopady stravenkového paušálu asociace prezentuje skrze právě UZS ČR, aby vyjádřením dodala punc nestrannosti, nestranná však vzhledem k členství stravenkových firem nejsou.

Ptejte se odborníka v poradně Mzdové účetnictví a personalistika

PhDr. Dagmar Kučerová
poradkyně pro mzdové účetnictví
Položit dotaz

Co se týče samotné studie, je nutné se především zaměřit na to, za jakých podmínek k údajným ztrátám rozpočtu dojde. První zmiňovaný efekt (ve studii nazvaný jako statický model) 8,6 miliard Kč má totiž nastat při dvou předpokládaných situacích. Jedna z nich je ta, pokud by zaměstnancům, kteří aktuálně nevyužívají benefit v rámci podpory stravování, stravovací paušál plně nahradil část mzdy (tedy, že kvůli paušálu jim zaměstnavatel sníží hrubou mzdu a dorovná původní mzdu paušálem). Druhá pak je ta, když se zaměstnavatel rozhodne místo navýšení mzdy zavést stravovací paušál a tedy případně zaplatí v budoucnu na daních méně, než kdyby o stejnou částku zvedl mzdu).

- Práce
- Kurzzy
- Hlavní účetní
- Senior financial analyst
- Finanční účetní
- Senior účetní s reportingem
- Metodika/čka externího výkaznictví
- pojistný matematik
- Další nabídky práce »
- Začínáme s fundraisingem
- Anglické idiomy II
- Vedení a koučink obchodního týmu
- Staňte se projektovým manažerem
- Funkce datum a čas v Excel
- Budujte úspěšnou kariéru v jakémkoli věku!
- Další kurzy a školení »
- Atmoskop.cz - Hodnocení zaměstnavatelů »

Dopad do rozpočtu má však teoreticky jen první situace, jelikož v případě druhé stát oproti stávajícímu stavu nic netratí, jelikož se mzda nesnižuje a jde jen o hypotetické náklady v hypotetické budoucí situaci, kdy zaměstnavatel se rozhoduje mezi přidáním mzdy a daňovým zvýhodněním na stravování. Nikde se nedočtete, proč by měla nastat a proč k ní už nedochází nyní.

Stejnou argumentaci lze vztáhnout i na stravenky

Stejnou argumentaci jako na stravovací paušál lze navíc vztáhnout i na samotné stravenky, kde stát na jejich aplikaci ve firmách dle této argumentace daňově trátí. Stejně tak se podnikatel může už nyní rozhodovat mezi zvýšením hrubé mzdy a zavedením daňově zvýhodněných stravenek nebo snížením aktuální mzdy a zavedením daňově zvýhodněných stravenek. Jediný rozdíl je, že zatímco u stravovacího paušálu jde o proces mezi státem, firmou a zaměstnancem, u stravenek do všeho vstupuje ještě stravenková firma, která si z celé transakce ukrájí svůj podíl, princip daňové úlevy je však identický.

O mnoho lépe si nestojí ani teoretický druhý efekt (tzv. dynamický model), opět totiž pracuje s hypotézou, která nemusí nastat a nijak nevysvětluje, proč by nastat měla a v jaké šíři. Předpokladem je situace, že část zaměstnanců, kteří nyní dostávají stravenky nebo se stravují ve firemní kantýně, přejde na stravovací paušál. Zároveň je však počítáno s tím, že zaměstnavatelé náhle začnou hradit maximální příspěvek na stravování a že tak bude vyšší, než nyní platí na stravenky (s tímto předpokladem operuje i statický model). Ano, nikde se nedozvíte, proč by najednou měl příspěvek stoupnout a proč, když už nyní je daňově nejvýhodnější stravenka 123 korun a průměrná výše stravenky okolo 80 korun.

Shrňme si tedy, co studie ve skutečnosti říká. Za předpokladu, že najednou všichni zaměstnavatelé začnou využívat stravovací paušál v maximální výši, sníží zaměstnancům o příspěvek mzdy a započteme hypotetické ztráty z budoucího zvýšení mzdy, přijde stát o 20 miliard korun. Že by stát o miliardy korun přišel (a už aktuálně přichází) i v případě stravenek, kdyby se všichni rozhodli je poskytovat v daňově nejvýhodnější výši a snížit o ně mzdy, studie „zapomíná“ zmínit. Nezbyvá se než těšit, s čím vyrukuji stravenkové firmy příště.

SEKCE: Průmysl a Podnikání **POČET AKTUALIZACÍ:** 20

KLÍČOVÁ SLOVA: prezident (1x), uzs (1x), jiří (1x), horecký (1x)

DUPLICITNÍ S: Lítý boj o stravenky. Studie, která potápí stravovací paušál, však stojí na vodě (Podnikatel.cz - Články, UZS);



6. Práce na částečný úvazek

seznam | nahoru

Datum	Kategorie	Téma	Zdroj	Autor
10.12.2019 (07:10:01)	TV	Výkonný ředitel UZS	ČT1 - Události	Události

Otevřít originál | Otevřít detail

Moderátorka:

"Česko patří v Evropské unii k zemím s nejmenším podílem částečných úvazků. V cizině je využívají hlavně ti, které se nedaří zaměstnat naplno. V tuzemsku převládají odlišné důvody. Firmy očekávají, že takto pracujících lidí může přibývat, hlavně pokud zpomalí růst ekonomiky."

Zdravotní sestra:

"Tak položte se, pozor na hlavu na záda."

Reportérka:

"Na oddělení preventivního lékařství v ostravské Fakultní nemocnici pacienti potkávají zdravotní sestru Pavlu Kolářovou jen dvakrát do týdne. Vždycky to tak ale nebylo."

Pavla Kolářová /zdravotní sestra, Fakultní nemocnice Ostrava/:

"Protože se mi opakovaně vrátilo onkologické onemocnění, tak nebylo možné, abych se vrátila zpátky na chirurgickou kliniku na Jednotku intenzivní péče do dvanáctihodinového provozu, který bych vlastně nevládla."

Reportérka:

"Příběh podobný tomu jejímu stojí za 20 procenty částečných úvazků v Česku. V Evropské unii jde přitom o nejméně častý důvod. Kvůli špatnému zdraví má zkrácený pracovní poměr jen necelých 5 procent zaměstnanců."

Vít Jásek /výkonný ředitel, Unie zaměstnavatelských asociací/:

"Západní Evropa je ekonomicky silnější, rodiny nepotřebují zpravidla dva příjmy. Takže ty lidi nemají potřebu, pokud mají nějaký problém pracovat."

Reportérka:

"Vyšší životní standard je podle zaměstnavatelských asociací taky důvod, proč si může třeba v Nizozemsku nižší úvazek dovolit skoro polovina ekonomicky aktivních. V tuzemsku ho má jen 6 procent zaměstnanců."

Vít Jásek /výkonný ředitel, Unie zaměstnavatelských asociací/:

"Je velmi nízká nezaměstnanost a zaměstnavatelé opravdu chtějí, aby pracovali na plný úvazek."

Reportérka:

"Částečný úvazek může být ale taky způsob, jak zaměstnance přilákat. Dělají to tak třeba v téhle pražské firmě, která obchoduje se stravenkami."

Lenka Netíková /personalistka, Edenred/:

"Současná situace na trhu práce tomu trošičku napovídá, že my vlastně se snažíme těm kandidátům vyjít vstříc."

Reportérka:

"90 procent z nich jsou matky, třeba jako Daniela Milinkovičová."

PŘEKLAD ZE SLOVENŠTINY:

Daniela Milinkovičová:

"Po návratu do práce jsem pracovala celý rok na poloviční úvazek. To znamená čtyři hodiny denně. Trávila jsem čas s dětmi a přitom jsem se postupně zapracovala. Právě už mám tříčtvrtěni úvazek."

Reportérka:

"A to se v nejbližší době měnit nechystá. Jakmile ji skončí směna v práci, začíná druhá s dětmi. Čtyřletého Matyáše i jeho staršího bratra vozí denně na kroužky. Právě děti jsou v tuzemsku i v Evropské unii příčinou skoro jedné čtvrtiny částečných úvazků. V drtivé většině si je berou právě ženy. Pavla Krůčková a Denisa Kotková, Česká televize."

SEKCE: Zpravodajství

MODERATOR: Marcela Augustová

EDITOR: Pavla Krůčková a Denisa Kotková

KLÍČOVÁ SLOVA: vít (2x), jásek (2x), ředitel (2x)